

# SAFEelement

ET NYHETSBRUV FRA SAFE • 19.04.2018 • SAFE.NO

## Tariff- og HMS-informasjon i april

Her følger kortversjonen av årets YS-NHO oppgjør, endringer i Industriooverenskomsten, og HMS drypp signert Roy Erling Furre.

### Kortversjon av årets oppgjør YS – NHO.

#### Hovedpunkter

- Vi fikk tettet to huller i dagens AFP-ordning
- Enighet om målene for en ny, framtidig AFP
- Slitertillegg
- Økt kjøpekraft for alle
- Særskilte lav- og likelønnstillegg
- Dekning av reise, kost og losji

### Dagens AFP-ordning er forbedret

Dagens AFP-ordning har flere hull. Nå har vi fått tettet noen av disse hullene i dagens ordning: Mange av de som i dag faller ut fordi de er blitt syke eller rammet av nedbemanning på slutten av yrkeslivet, vil nå få AFP.

### Enighet om målene for en ny framtidig AFP

Dagens AFP videreføres i en lang overgangsperiode. En ny ordning fases inn, som tetter alle hull. Flere vil få rett til AFP med ny ordning. Særlig yngre arbeidstakere vil nyte godt av den nye ordningen.

AFP vil bli mer forutsigbar, og vil gi større trygghet for framtidig pensjon. Forutsatt full opptjening i den nye ordningen vil den ansatte kunne oppnå om lag samme nivå på AFP som i dag.



Sentrale forhandlinger 2018. Foto: YS

### Ny ordning for sliterne

Levealdersjusteringen i Folketrygden virker sterkere enn antatt. LO har sikret en ekstra ytelse til de som ikke har muligheter eller helse til å stå lenge i arbeid. Ytelsen går til de som går av ved 62, 63 eller 64 år, uten arbeidsinntekt ved siden av. Ordningen innføres fra 1. januar 2019, og når den er fullt innfaset vil den gi om

lag 25 000 kroner ekstra i året fram til fylte 80 år.

### Lønnstilleggene

Generelt tillegg til alle på kr 1,00 per time fra 1. april 2018. Lavtlønnstillegg på kr 2,50 per time til alle på overenskomster som ligger under 90 pst av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Gjennomsnittlig industriarbeiderlønn er kr 464 139 i året. 90 pst av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn utgjør kr 417 725 i året. Totalt er nærmere hver femte arbeidstaker omfattet av overenskomster som får lavtlønnstillegget.

### Industriooverenskomsten - reise, kost og losji

Unntaket i tariffbestemmelsen i Industriooverenskomsten om at personer "inntatt på stedet" ikke skal få dekket utgifter til reise, kost og losji, har bidratt til opprettelse av såkalte "postkasseselskaper" og ført til sosial dumping over hele landet. Dette skal det nå ryddes opp i. Tariffavtalen blir klarere på hva som skal til før man kan kalle seg en bedrift og hvordan ansatte skal tilknyttes bedriften. Det er en viktig seier i kampen mot de useriøse. I tillegg vil flere arbeidstakere ved arbeid utenfor bedriften, kunne kreve 20% tillegget.

**Veien videre:**

SAFE medlemmer innen NHO området skal nå ta stilling til resultatet ved uravstemning. I materiellet til uravstemningen vedlegges protokoll fra forhandlingene.

**YS anbefaler forslaget. Uravstemningen avholdes innen 25. april kl 12:00**

**Industrioverenskomsten: Endring i reise- kost og losji-bestemmelsene**

**Følgende endringer er foretatt i kap. 8 i Verkestedsoverenskomsten, samt nytt bilag i VO-delen, se meklingsprotokollen.**

Aktuelle bestemmelser er endret slik at det skal være tydeligere hva som skal til før man kan kalle seg en bedrift og hvordan ansatte skal tilknyttes bedriften. En bedrift må være klart identifiserbar på stedet og ha en reell organisering med egen ledelse.

Dessuten skal arbeidstagerne ha et tydelig definert fast arbeidssted i sin kontrakt og ikke kunne flyttes mellom ulike arbeidssteder uten å få dekket reise, kost og losji.

De samme rettighetene skal sikres for de ansatte hos bedriftenes underleverandører.

Ansatte som har arbeidsoppdrag utenom egen bedrift skal ha betalt reise- kost og losji. Dette medfører en merkostnad for en del bedrifter. Endringene iverksettes derfor først fra 1. november 2018.

Reisetillegget er fortsatt på

20 %.

**Andre endringer – tilpasningsprotokollen**

**§ 3.1.1. Den avtalte prøveordningen** med utvidet rett til å avtale arbeidstid lokalt, som ble tatt inn i 2016, er tatt ut. Ordinær arbeidstid skal derfor fastsettes innenfor 06.00- 1700 de fem første dagene og i perioden 06.00-12.00 på lørdager.

**§ 4.3 Bestemmelsene om garantert fortjeneste** er endret. Statistikkgrunnlaget er endret, variable tillegg er tatt ut av beregningsgrunnlaget og bonus er tatt ut av gjennomsnittlig timefortjeneste. Dette vil gi mer forutsigbare tall, men også garantireguleringer i framtiden.

**Ny § 3.2 (fellesdelen):** Det er opprettet et nytt **sentralt kompetanseutvalg**

Det skal igangsettes flere partsutvalg i tariffperioden 2018- 2020.

Øvrige endringer er av teknisk karakter og medfører ingen materielle endringer.

**HMS drypp:**

Tekst: Roy Erling Furre

**Varsling:**

Varsling har vært tema i de politiske arenaer i mange år. Nye bestemmelser i Arbeidsmiljøloven kom inn i 2007. De har blitt endret i ettertid, senest i 2017, men vernet er fortsatt ikke godt nok.

[Varslingsutvalget](#) la frem sin rapport torsdag 15. mars som en NOU.

De har støttet SAFE sitt forslag om å opprette eget varslingsombud. Rapporten omtaler også medbestemmelsesbarometeret i flott omtale. Hele [NOU-rapporten](#) om varsling finner du [her](#): Rapporten vil danne grunnlag for ny høring og saksbehandling i Stortinget. Arbeidet med å sikre varslervern er derfor langt fra ferdig.

**Varslingskonferanse**

SAFE leder Hilde-Marit Rysst deltok tirsdag 17.04.2018 på en [varslingskonferanse](#) som satte søkelys på status for varslerne i dag. Tilstanden er nedslående og det er åpenbart at det trengs flere lovendringer og en egen ny lov for ivaretagelse av varslere. SAFE vil følge saken videre og komme med innspill til det videre arbeidet. Vi ser at lovverket i dag gir oss lite spillerom til å ivareta varslere på en god nok måte. Vi ser også at når en varslersak blir stemplet som «personalsak» så trekker alle myndighetsorgan seg unna. Støtte og fokus i pressen hjelper ofte, men er ikke alltid nok til å ivareta varsleren.

Med ønske om en fortsatt fin dag i sola,

Vennlig hilsen  
Mette Møllerop  
Redaktør SAFE